

1	<b>ABW.18.028</b>	<b>Organisationsentwicklung II</b>		
2	alternative Modulnummer	M28		
3	Modultitel (englisch)	Organisational Development II		
4	Verantwortlichkeiten	Prof. Dr. Steffi Kraehmer		
5	Credits	5		
5	Studiengänge	ABW	BA „Angewandte BWL“ (berufsbegleitend) Pflichtmodul im 7. Semester	Version 2016
6	Turnus und Dauer		startet jedes 7. Semester über ein Semester	
7	Voraussetzung	I	keine formalen Teilnahmevoraussetzungen	
		II	Module des 1. bis 6. Semesters	
8	<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten</b>			
9	Benotung und Berechnung	Das Modul wird benotet. Die Berücksichtigung der Modulnote in der Gesamtnotenberechnung ist dem jeweiligen Prüfungsplan zu entnehmen.		
10	Prüfungsleistung	AHA	Hausarbeit im Umfang von mind. 10 Seiten <u>oder</u>	
		M	Mündliche Prüfung im Umfang von 30 Minuten	
		Die Prüferin gibt die Art der Prüfungsleistung zu Beginn des Semesters bekannt.		
11	Prüfungsvorleistung	keine		
12	<b>Veranstaltungen und Arbeitsaufwand</b>			
	Pflichtmodul im Studienschwerpunkt „Personal und Organisationsentwicklung“			
	I	ABW.18.028.10	Organisationsentwicklung II Seminaristischer Unterricht, 1,5 SWS	24 h
	II		Selbststudium	126 h
				Gesamt: 150 h
13	Lehrende/r	Prof. Dr. Steffi Kraehmer		
14	Unterrichtssprache	deutsch		
15	Inhalte	<p>Die Veranstaltung wird sich vor allem mit nachfolgenden Themen befassen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Grundlagen der unternehmensinternen Organisationsentwicklung</li> <li>- Zusammenhang von Organisationsentwicklung und lernender Organisation</li> <li>- Managementkonzepte und Managementmethoden</li> <li>- Strategiekonzepte und Strategiemethoden</li> <li>- Qualitätskonzepte und Qualitätsmethoden</li> <li>- Personalführungskonzepte und -methoden</li> <li>- Prozessmanagement als Managementaufgabe</li> <li>- Benchmarking</li> <li>- Wissensmanagement als Organisationsbestandteil</li> <li>- Projektmanagement als Methode</li> <li>- Kompass für Planungsprozesse</li> <li>- Anliegen und Funktion einer Roadmap</li> <li>- Übersicht über die wesentlichen Arbeitsschritte, Methoden</li> </ul>		
16	Lernziele/-ergebnisse	<p>Nach der Teilnahme an dem Modul kennen die Studierenden die gängigen Instrumente um Organisationsentwicklungsprojekte erfolgreich planen und anwendungsorientiert umzusetzen.</p> <p>In diesem Modul werden die Studierenden in die Inhalte der unternehmensinternen Organisationsentwicklung eingeführt. Sie selbst sollen dabei zu den Akteuren der Gestaltung von internen Organisationsentwicklungsvorhaben werden. Sie erhalten dafür eine Handreichung für die Gestaltung eines solchen internen Organisationsentwicklungsprozesses, den Sie in Ihre berufliche Praxis übertragen können. Zahlreiche Arbeitsvorlagen und praktische</p>		

Methodenhinweise für die Gestaltung von internen Organisationsentwicklungsprozessen unterstützen das.

17 Lehr-/Lernformen

Präsenzstudium: Seminaristischer Unterricht, Dozentenvortrag, Einsatz aktivierender Lehr- und Lernformen, z. B. Fallbeispiele, Projektarbeit, Peergruppenarbeit und kollegiale Beratung

Selbststudium: Bearbeitung von veranstaltungsbegleitenden Studienbriefen/Skripten und Materialien, Lösen von modulspezifischen Aufgaben in Einzel- oder Gruppenarbeit über die E-Learning-Plattform und während der regionalen Studienzirkel, (Virtuelle) Lerngruppen zur Besprechung theoretischer und praktischer Probleme sowie multimediale Möglichkeiten der Dozentensprechstunde (E-Mail, Chat etc.)

18 Literatur

Studienbriefe, Arbeitsmaterialien und Literaturlisten werden über die E-Learning-Plattform bereitgestellt.